

Энциклопедия решений. Порядок проведения инструктажей по охране труда (март 2025)

Порядок проведения инструктажей по охране труда

Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. **постановлением** Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 (далее - Правила N 2464), не содержат норм, разъясняющих подробно порядок проведения инструктажей по ОТ. Очевидно, что такой порядок может устанавливаться работодателем самостоятельно с учетом условий труда работников, оценки профессиональных рисков и особенностей деятельности организации.

А вот в ранее действовавшем ГОСТе 12.0.004-2015 "Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" содержались отдельные требования к порядку проведения инструктажей: например, в нем было указано, что проведение инструктажей (инструктирование) заключается в изложении (выдаче) в устной или письменной форме инструктирующим лицом инструктируемому лицу конкретных руководящих и обязательных для исполнения требований (указаний) по условиям, порядку и последовательности безопасного совершения тех или иных конкретных действий (трудовых функций, производственных операций и т.п.) во время исполнения инструктируемым лицом порученных ему трудовых и (или) поведенческих функций. Таким образом, можно было сделать вывод, что инструктаж можно проводить как в устной, так и в письменной форме. По общему правилу в проведение всех видов инструктажей по ОТ включались следующие мероприятия: ознакомление инструктируемого лица с имеющимися на его рабочем месте (местах) условиями труда (опасными и/или вредными производственными факторами производственной среды и факторами трудового процесса); ознакомление с требованиями безопасности и охраны труда, содержащимися в локальных нормативных актах организатора обучения, инструкциях по ОТ на рабочем месте и по безопасному выполнению работ, в другой необходимой технической и эксплуатационной документации; ознакомление с безопасными методами и приемами выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшему. Полагаем, что данные положения ГОСТа 12.0.004-2015, несмотря на прекращение его действия на территории России, не утратили актуальность и ими можно пользоваться при проведении инструктажей в настоящее время.

Между тем как указано в Правилах N 2464, внеплановый инструктаж по ОТ проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда; инструктаж по ОТ на рабочем месте - в объеме мероприятий и требований ОТ, содержащихся в инструкциях и правилах по ОТ, разрабатываемых работодателем, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим (п. 17, п.18).

Целевой инструктаж по охране труда проводится в объеме требований ОТ, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), указанных в локальном нормативном акте работодателя, и содержит вопросы оказания первой помощи пострадавшим, при этом объем вопросов оказания первой помощи определяет работодатель или лицо, проводящее такой инструктаж. Необходимость проведения целевого инструктажа по ОТ перед началом периодически повторяющихся работ повышенной опасности, которые являются неотъемлемой частью действующего технологического процесса, характеризуются постоянством места, условий и характера работ, применением средств коллективной защиты, определенным и постоянным составом квалифицированных исполнителей, определяется работодателем (п. 21 Правил N 2464).

Согласно нормам утратившего силу ГОСТа 12.0.004-2015 инструктаж по ОТ проводился в утвержденном руководителем организатора обучения порядке, разработанном с учетом характера производственной деятельности, условий труда на рабочем месте и трудовой функции инструктируемого лица, а также вида инструктажа. До недавнего времени работодатель издавал соответствующий приказ о проведении инструктажей по ОТ на предприятии, в котором и прописывается такой порядок. С 1 сентября 2022 г. эта формулировка утратила актуальность. Однако необходимо помнить, что согласно п. 9 Правил N 2464 работодателем должны быть определены формы и методы проведения инструктажа по охране труда, очевидно, путем издания соответствующего локального акта. То есть по сути требование не отпало, только видоизменилась его формулировка. Кроме того, в **проверочном листе** по проверке организации обучения по охране труда, утв. **приказом** Роструда от 01.02.2022 N 20, данное требование указано как обязательное при проверке ГИТ (п. 7 сводной таблицы приложения N 21).

Правила N 2464 конкретизируют требования к организации и проведению самостоятельного обучения работодателем своих работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим, использованию (применению) СИЗ работодателем (без привлечения организаций и ИП, оказывающих услуги по такому обучению). Например, в п.п. 97-98 указано, места обучения по охране труда работников должны быть оснащены необходимым оборудованием, обеспечены нормативными

правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме. Вместе с тем допускается использовать в качестве мест обучения по охране труда рабочие места работников, оснащенные необходимым оборудованием, обеспеченные нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

Таким образом, при проведении инструктажей по ОТ можно пользоваться и специально оборудованными местами для проведения обучения по ОТ.